# דוח פומבי לשנת 2023

**שם מקום העבודה:**
אלביט מערכות

**תאריך הוצאת הדוח:**
01/06/2024

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 מפרסמת החברה באתר האינטרנט שלה דוח פומבי המתייחס לנתוני שנת 2023.

הדוח מתייחס לחברת אלביט מערכות בע"מ ולחברות הבנות בבעלותה המלאה, בהן הועסקו ב-31.12.2023, למעלה מ- 518 עובדים/ות. חברות אלו פרוסות בכל רחבי הארץ, הן במרכז והן בפריפריה.

מתכונות ההעסקה של העובדים/ות שנתוניהם/ן נכללים בדוח מגוונות, והן כוללות עובדים/ות המועסקים/ות בהסכמים אישיים, עובדים/ות שחלים לגביהם/ן הסכמים קיבוציים, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה גלובאלית בגין עבודה בשעות נוספות, עובדים/ות המקבלים/ות משכורת חודשית ושכר בגין שעות נוספות בהתאם לביצוען בפועל, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה שעתית ועוד.

נתוני העובדים/ות המועסקים/ת בהסכמים אישיים, מוצגים בהתייחס לכלל העובדים/ות השייכים/ות לאותה קבוצת ייחוס בכל החברות המשתתפות בדוח. לגבי עובדים/ות המועסקים/ות במסגרת הסכמים קיבוציים, הניתוח מתייחס בנפרד לכל קבוצת עובדים/ות לגביהם/ן חלים אותם הסכמים קיבוציים.

הניתוח מתבסס בעיקרו על מאפייני העיסוק של העובדים/ות, המשקפים את תחום העיסוק ואת הרמה הניהולית של העובד/ת נכון ל-31.12.2023. הניתוח המתייחס לעובדים/ות המועסקים/ות במסגרת הסכמים קיבוציים כלל, במקרים הרלבנטיים, גם את מרכיב הוותק.

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים, בין היתר, ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, כפי שפורט בהערות לדוח (עמוד 8). מעבר לכך, קיימת שונות בין עובדים/ות המשתייכים/ות לאותה קבוצת ייחוס, הנובעת מניסיון ייחודי, ידע, מיומנויות וכישורים מיוחדים וכן שביעות רצון מביצועים והישגים המשתקפת בתגמול מותנה ביצועים, הנגזר מהערכת הביצועים של כל עובד/ת.

כמו כן לגבי עובדים/ות המועסקים/ות בהסכמים אישיים, קיימת הטיה שמקורה בתכנית תגמול מותנה ביצועים, לפיה עובדים/ות אשר החלו עבודתם/ן בחברה במהלך החציון השני לשנת 2023 אינם זכאים לתגמול מותנה ביצועים בגין שנה זו.

יצוין כי לאור ההטיה המשתקפת במקרים רבים בשכר הברוטו (כמפורט בעמוד 8), החברה מציגה גם את השכר הקובע לפיצויים, וסבורה כי הצגה זו משקפת באופן מהימן יותר את נתוני ההשוואה.

הנתונים המוצגים בדוח מראים כי בקבוצות עיסוקים מרכזיות בחברה לא קיימים פערי שכר משמעותיים בין נשים לגברים. באותם עיסוקים בהם נמצאו פערים, החברה פעלה ותמשיך לפעול לביצוע ההתאמות הנדרשות ולצמצומם.

דוח חשוב זה מהווה נדבך נוסף במאמציה של החברה לקידום העסקה שוויונית, מאפשרת ומגוונת.

בברכה,

משאבי אנוש
אלביט מערכות

Elbit Systems

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | 0% | -1% | +3% | +4% | +7% | -2% | -6% | +7% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -5% | -1% | -11% | +4% | +5% | -9% | +1% | +4% |

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | +2% | -6% | -5% | +8% | +7% | -3% | +15% | +2% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -1% | -1% | -10% | +4% | +2% | -1% | +12% | +2% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| | נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01 | 75% | 66% | 05 | 50% | 75% | 09 | 60% | 58% | 13 | 40% | 53% |
| 02 | 69% | 73% | 06 | 50% | 51% | 10 | 75% | 56% | 14 | 65% | 55% |
| 03 | 64% | 56% | 07 | 75% | 51% | 11 | 89% | 45% | 15 | 20% | 53% |
| 04 | 50% | 33% | 08 | 25% | 63% | 12 | 45% | 60% | 16 | 45% | 62% |

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | 0% | -4% | -7% | +3% | +1% | -2% | +8% | -4% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | +1% | -9% | -13% | +1% | -1% | -7% | +22% | -4% |

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | +1% | -10% | -9% | +10% | -5% | -5% | -6% | +2% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -5% | -13% | -11% | +9% | -9% | -6% | -15% | -1% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46% | 62% | 17 | 42% | 42% | 21 | 49% | 38% | 25 | 70% | 25% |
| 73% | 68% | 18 | 63% | 54% | 22 | 66% | 44% | 26 | 58% | 56% |
| 75% | 55% | 19 | 25% | 60% | 23 | 50% | 57% | 27 | 81% | 52% |
| 80% | 60% | 20 | 57% | 33% | 24 | 44% | 55% | 28 | 51% | 47% |

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | -2% | -7% | -6% | +2% | 0% | -10% | -5% | +3% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -4% | -15% | -20% | -2% | -6% | -13% | -15% | +2% |

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | 0% | -4% | -6% | -2% | -7% | -6% | -11% | +2% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -5% | -10% | -11% | +2% | -8% | -14% | -12% | -4% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 62% | 49% | 33 | 57% | 53% | 41 | 70% | 55% | 37 | 44% | 35% | 45 |
| 71% | 52% | 34 | 73% | 60% | 42 | 67% | 56% | 38 | 56% | 50% | 46 |
| 80% | 63% | 35 | 94% | 51% | 43 | 86% | 55% | 39 | 65% | 20% | 47 |
| 53% | 40% | 36 | 56% | 55% | 44 | 45% | 67% | 40 | 47% | 40% | 48 |

Elbit Systems

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | -5% | -1% | +12% | +7% | +3% | -1% | -5% | -3% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -2% | -3% | 0% | -9% | -7% | -10% | -12% | -4% |

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | +5% | -6% | -1% | +2% | -3% | -4% | -1% | +1% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | +1% | -14% | -7% | +4% | -3% | -10% | -7% | -1% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים | | נשים | גברים |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 60% | 50% | 49 | 52% | 54% | 57 | 80% | 51% | 53 | 56% | 47% |
| 54% | 60% | 50 | 75% | 46% | 58 | 50% | 38% | 54 | 69% | 47% |
| 29% | 60% | 51 | 71% | 53% | 59 | 80% | 43% | 55 | 71% | 51% |
| 80% | 47% | 52 | 36% | 80% | 60 | 75% | 64% | 56 | 60% | 58% |

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | +5% | -4% | -8% | -3% | +2% | -10% | -9% | +8% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | +3% | -10% | -6% | -9% | -5% | -14% | +1% | 0% |

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| שכר קובע לפיצויים | -2% | 0% | -6% | +7% | -3% | -3% | -4% | -6% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | -4% | -10% | -13% | +5% | -6% | -12% | -10% | -8% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| נשים | גברים | נשים | גברים | נשים | גברים | נשים | גברים |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 65 63% | 80% | 69 80% | 67% | 73 76% | 63% | 77 59% | 50% |
| 66 75% | 25% | 70 61% | 23% | 74 70% | 48% | 78 71% | 63% |
| 67 64% | 50% | 71 59% | 60% | 75 79% | 43% | 79 61% | 47% |
| 68 59% | 38% | 72 44% | 53% | 76 40% | 58% | 80 77% | 47% |

# דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2024

| | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | | | | | | | | | |
| שכר קובע לפיצויים | +8% | -6% | -5% | 0% | -1% | -5% | -12% | -2% | -6% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | +3% | -13% | -23% | 0% | +5% | -9% | -19% | -4% | -3% |

| | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים | | | | | | | | | |
| שכר קובע לפיצויים | +6% | -7% | -3% | +1% | 0% | -2% | -7% | -5% | +3% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | +2% | -8% | -5% | -3% | -8% | -21% | -17% | -4% | -5% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 81 | 43% | 50% |
| 82 | 63% | 36% |
| 83 | 94% | 55% |
| 84 | 44% | 46% |

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 85 | 50% | 56% |
| 86 | 61% | 45% |
| 87 | 69% | 31% |
| 88 | 50% | 44% |

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 89 | 86% | 64% |
| 90 | 43% | 50% |
| 91 | 53% | 48% |
| 92 | 50% | 63% |

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 93 | 88% | 56% |
| 94 | 60% | 57% |
| 95 | 100% | 67% |
| 96 | 89% | 44% |

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 97 | 80% | 48% |
| 98 | 100% | 35% |

Elbit Systems

# דוח פומבי לשנת 2023

**שם מקום העבודה:**
אלביט מערכות

**תאריך הוצאת הדוח:**
01/06/2024

**הערות ונתונים נוספים:**

- נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, לרבות:
  - תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון שעות נוספות, כוננות, משמרות וכיוב'.
  - תשלומים הנובעים מרכיבי שכר, זכויות ייחודיות, השתתפות בהוצאות וכיו"ב, המוענקים במסגרת ההסכמים הקיבוציים לעובדים/ות העומדים/ות בתנאי הזכאות. ישנם מקרים בהם הזכאויות מותנות ונגזרות מוותק ההעסקה בחברה.
  - תשלומים המשולמים לעובדים/ות במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים, ומשתנים בין עובדים/ות באותה קבוצה בהתאם להערכת הביצועים. במסגרת זו נכללים גם בונוסים, מענקים ותשלומים ששולמו במסגרת תכנית להענקת אופציות פאנטום משנת 2018.
  - תשלומי גמר חשבון אשר שולמו לעובדים/ות אשר סיימו עבודתם/ן במהלך שנת 2023 נכללו בנתוני הדוח.
  - בהתאם לתנאי תכנית הבונוסים, חלק מהעובדים/ות אשר הועסקו רק במהלך חלק משנת 2023 אינם/ן זכאים/יות לתגמול מותנה ביצועים בגין שנה זו, נתון המשפיע על ההשוואה.
  - תגמולי מילואים ו/או תשלום שכר עבודה במקביל למילואים לעובדים/ות שעבדו בפועל בימים עליהם חל צו מילואים.

- נתוני עובדים/ות שהועסקו במשרות חלקיות או בחלק משנת 2023 נכללו בדוח על בסיס נרמול לשנת עבודה מלאה בהיקף משרה מלא.

יצוין כי מספר העובדים/ות שהועסקו בשנת 2023 במשרה חלקית הינו זניח בהתייחס לכלל העובדים/ות והקבוצות שנתוניהם/ן נכללים בדוח ולפיכך לא הוצגה השוואה מגדרית בחלוקה למשרות מלאות וחלקיות.

- בחברה לא מועסקים/ות עובדים/ות הזכאים/ות להשלמה לשכר מינימום ולפיכך נתון זה אינו מוצג בדוח.

- בדוח זה מוצגות קבוצות לגביהן ניתן להציג נתוני השוואה על בסיס מגדרי.